

KARIERNI SEJEM MOJEDELO.COM MARIBOR

Navodila razstavljalcem za pripravo predstavitvenega profila

- **Naziv podjetja:** Steiermärkische Krankenanstaltengesellschaft m.b.H.
- **Spletna stran:** <https://www.kages.at/>
- **Lokacija:** Na Štajerskem je deset deželnih bolnišnic na 20 lokacijah in štirje deželni oskrbovalni centri. Podrobnosti o vseh lokacijah so na voljo tukaj <https://www.kages.at/standorte>.
- **E-mail:** info.recruiting@kages.at
- **Telefon:** +43 316 340-5188
- **Povezave do družbenih omrežij**
 - Facebook:
<https://www.facebook.com/kageskarriere>
<https://www.facebook.com/kagesstmk>
 - LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/steierm-rkische-krankenanstaltengesellschaft-m.b.h./>
 - Instagram: <https://www.instagram.com/lkh.uniklinikumgraz/>
 - YouTube:
<https://www.youtube.com/@kages09>
<https://www.youtube.com/@LKHUniklinikumGraz>
 - Twitter:
- **Opis podjetja:**

18.000 zaposlenih s kompetencami in srcem pomaga z visokokvalificirano medicino in oskrbo. 24 ur na dan. Po vsej državi. Nudimo zdravstveno in negovalno oskrbo, aktivno skrbimo za varnost bolnikov in osebja. Smo največji delodajalec na avstrijskem Štajerskem. Tako želimo nadaljevati tudi v prihodnje. Za zdravje naših bolnikov, zadovoljstvo naših zaposlenih in blaginjo dežele Štajerske.
- **Glavne dejavnosti podjetja:**

Ponosni smo, da lahko s svojim delom pomagamo ljudem. Pomembne cilje zdravstvene politike naše države uresničujemo v praksi. Našim bolnikom in stanovalcem zagotavljamo sodobno zdravstveno in negovalno oskrbo. Delujemo organizacijsko učinkovito, gospodarno, trajnostno in okoljsko ozaveščeno, upoštevajoč finančne okvirne pogoje, ter družbeno-politično odgovornost.

STYRIA DIGITAL MARKETPLACES D.O.O. | Verovškova 55 | 1000 Ljubljana | Slovenija | T. +386 1 420 16 40
F. +386 1 420 16 59 | podpora@mojedelo.com | podpora@bolha.com | www.mojedelo.com | www.bolha.com

- **Organizacijska struktura in klima:**

Skupščina: najvišji organ družbe

Nadzorni svet: organ notranje kontrole

Izvršilni odbor: upravljanje s strani dveh direktorjev izvršilnega odbora

Centralno vodstvo KAGes: funkcije upravljanja skupine (npr. strateško korporativno načrtovanje)

Pokrajinske bolnišnice in pokrajinski negovalni centri: močno povezovanje in sodelovanje med lokacijami. Več na <https://www.kages.at/ueber-uns>.

- **Naša vizija in cilji:**

Steiermärkische Krankenanstaltengesellschaft m.b.H. "KAGes" in njeni zaposleni delujejo v skladu z vodilom "Ljudje pomagajo ljudem" in so ponosni, da lahko prispevajo k eni od najbolj pomembnih družbenih nalog: V tem primeru se lahko odločimo, da bomo pomagali ljudem, ki potrebujejo oskrbo, bodisi kot zdravniki, medicinske sestre, medicinsko tehnično osebje, bodisi v upravi naših deželnih bolnišnic in deželnih oskrbovalnih centrov.

- **Delovna mesta, katera želimo zapolniti:**

Zdravniki,

Logoped,

Fizioterapevt,

Negovalka,

Kuhar,

Čistilka,

Tajnica,

Telefonistka

Portir

Električar, elektroinštalacijski tehnik ali obratovalni tehnik v ekipi za elektrotehniko

Več kot 300 prostih delovnih mest v zdravstvenih poklicih, pa tudi v administraciji, tehnologiji, operativni ali v IT. Vsa prosta delovna mesta so na voljo na našem kariernem portalu:

<https://www.kages.at/karriere-bildung/karriereportal>

- **Kaj pričakujemo od novih sodelavcev:**

KAGes išče talente, ki želijo svoje znanje in spretnosti, individualne prednosti, timski duh ter vztrajnost in moč uporabiti za skupno dobro in ki v tem vidijo svoj poklic, da pomagajo ohraniti naše najpomembnejše bogastvo - naše zdravje.

- **Kaj ponujamo svojim zaposlenim:**

Poleg zanimivih in raznolikih nalog lahko pričakujete sodobno delovno okolje pri največjem delodajalcu na Štajerskem ter varno zaposlitev s številnimi možnostmi za nadaljnji razvoj. Dobro sodelovanje v ekipi in spoštovanje je za nas glavna skrb.

Da bi vam čim bolj olajšali začetek, vam nudimo usposabljanje s strokovno podporo.

Usposabljanje je za nas osrednja skrb, 5 ali 10 dni na leto za izpopolnjevanje in možnosti nadaljnjega izobraževanja in za razširitev vašega strokovnega znanja je zato za nas samoumevni. Čakajo vas ključne teme, kot so komunikacija, vodenje, metode in tehnike ter strokovno usposabljanje.

Odvisno od lokacije in če delo, ki ga opravljate pri nas, to omogoča, vam ponujamo tudi dodatne ugodnosti kot so:

Brezplačna vozovnica za javni prevoz ali subvencionirano službeno kolo.

Znižane cene obrokov v menzi za zaposlene na delovnem mestu.

Celoletno varstvo otrok (jasli, vrtec) in različne možnosti počitniškega varstva za otroke od 6 do 12 let.

Od 43. leta starosti dodaten teden dopusta.

Službeno stanovanje v bližini delovnega mesta.

Možnost dela na daljavo.

Plačan odmor za kosilo.

Nadomestilo za potne stroške.

-Široka paleta ponudb za spodbujanje zdravja na delovnem mestu.